

9. Werkzaamheden integriteitbeleid

Andere activiteiten van het Advies- en meldpunt Integriteit Veiligheid en Agressie zijn:

- Trainingen Morele Oordeelsvorming voor medewerkers:

Mondriaan maakt veel werk van 'De school als morele leefgemeenschap'. Naast het opnemen van morele vorming in de onderwijsprogramma's van studenten maakt het trainen van medewerkers in een methodiek voor het beslechten van morele dilemma's hier onderdeel van uit.

De training is de grondslag van

- Mondriaan als integere instelling;
- de morele leergemeenschap;
- morele vorming.

In 2008 zijn er 17 trainingen uitgevoerd. In totaal zijn ruim 40 trainingen gegeven, waarvan ongeveer tweederde voor het niet-onderwijzend personeel en eenderde voor docenten.

- In 2008 is de Mondriaan-gedragscode geëvalueerd en bijgesteld. Jaarlijks wordt de gedragscode bij de opleidingen onder de aandacht gebracht.
- Onder de titel 'Rekening houden met anderen' vonden twee pilots 'morele vorming' plaats. Het doel van de pilots was om:
 - docenten op te leiden tot docent morele vorming
 - het leerprogramma morele oordeelsvorming voor studenten uit te werken, uit te voeren en te evalueren.

De pilots hebben ertoe geleid dat de trainingen onder deskundige begeleiding plaats vinden en dat er enkele goed beschreven leerprogramma's en opdrachten zijn. Daarnaast krijgen alle docenten actieve steun bij de uitwerking van de 'morele vorming' (training, supervisie etc). Na de pilots is de opleiding 'Docent Morele Vorming' gestart.

- Start kenniscafé: bijeenkomsten waarbij docenten en deelnemers discussiëren actuele over morele kwesties
- Uitvoering mini-symposium 'De school als morele gemeenschap'
- Uitgave nieuwsbrieven.