

JAARVERSLAG 2008

Medezeggenschapsraad ROC Mondriaan

MR
Leeghwaterplein 72
2521 DB Den Haag
Tel. 088-6663859
email: mr@mon3aan.nl

Maart 2009

Inhoudsopgave

Voorwoord	
Samenstelling medezeggenschapsraad	p. 4
Woordvoerders op de diverse deelgebieden.....	
Contactpersonen	
Facilitering	p. 5
Plenaire vergaderingen	
Overleg met de domeinraden	
Overleg met het College van Bestuur	p. 6
Overleg met Werkgeverszaken en HRM.....	
Informatie van de Diensten en Bureaus	
Raad van Toezicht.....	p. 7
Overleg met de vakcentrales.....	
Overleg ROC's grote steden	
Scholing	
Communicatie.....	p. 8
Voorbeelden besproken onderwerpen	p. 9
Toelichting	
Instemming en advies.....	p. 11
Tot slot.....	p. 12

Voorwoord

Evenals vorig jaar bieden wij u het jaarverslag van de medezeggenschapsraad van ROC Mondriaan in digitale vorm aan.

Kostenbesparing en de wetenschap dat jaarverslagen niet tot de populairste lectuurvormen behoren, zijn hiervoor ook deze keer de belangrijkste argumenten.

Het jaar 2008 wordt gekenmerkt door enkele belangrijke ontwikkelingen: de opening van het nieuwe gebouw aan het Leeghwaterplein, de voortschrijdende ontwikkeling van het competentiegerichte onderwijs en de massaontslagen bij Educatie.

Opbouw en afbraak zijn aldus de sleutelwoorden, waarbij, zeker voor het medezeggenschapswerk, helaas de nadruk viel op het tweede kenmerk.

De medezeggenschapsraad kende in het jaar 2008 geen personele wisselingen en gaat 2009 in met dezelfde bezetting. Gezien de in augustus 2009 verstrijkende zittingstermijn van verschillende leden, zal dit voor de laatste keer zijn.

In het voor u liggende jaarverslag legt de medezeggenschapsraad verantwoording af van zijn activiteiten in het jaar 2008.

Namens de medezeggenschapsraad,

Willem van Hoogen
Secretaris MR

Maart 2009

Samenstelling Medezeggenschapsraad

Waldo von Faber	voorzitter
Frans Oudshoorn	vice-voorzitter
Willem van Hoogen	secretaris
Tino van Dam	
Sonja van Dongen	
Erwin Haverkort	
Frans Heus	
Henk Leenders	
Janine Tap	

ambtelijk secretaris: Sabine van der Ven

Dagelijks Bestuur

Waldo von Faber, Frans Oudshoorn en Willem van Hoogen

Woordvoerders op de diverse deelgebieden

Overleg met vakbonden (IGO)

Waldo von Faber, Tino van Dam; Sonja van Dongen

Personeelsbeleid en taakbeleid

Waldo von Faber, Frans Heus, Janine Tap en Henk Leenders

Huisvesting, financiën en ICT

Frans Oudshoorn, Tino van Dam, Erwin Haverkort, Henk Leenders en Sonja van Dongen

ARBO

Henk Leenders en Janine Tap

Communicatie/MR-bulletin

Willem van Hoogen

Overleg grote steden

Waldo von Faber en Willem van Hoogen

Contactpersonen met de domeinraden en deelraad Diensten&Bureaus

Diensten en Bureaus	Frans Oudshoorn
Educatie	Janine Tap en Erwin Haverkort
Mens en Maatschappij	Tino van Dam en Henk Leenders
Techniek	Frans Heus en Sonja van Dongen
Zakelijke Dienstverlening	Sonja van Dongen en Frans Heus

Facilitering

Leden van de MR krijgen 480 uur op jaarbasis, wat neerkomt op bijna anderhalve dag in de week. De voorzitter, vice-voorzitter en secretaris (het Dagelijks Bestuur) krijgen 640 uur. De maandagmiddag en gehele dinsdag zijn voor het werk in de medezeggenschapsraad gereserveerd.

De medezeggenschapsraad prijst zich gelukkig met de aanwezigheid van Sabine van der Ven, ambtelijk secretaris, voor 22 uur in de week. Zonder haar inzet en betrokkenheid zou het medezeggenschapswerk veel moeizamer verlopen.

Plenaire vergaderingen

Alle plenaire vergaderingen vinden iedere dinsdag op plaats op het Leeghwaterplein.

Nadat het gebouw Leeghwaterplein was opgeleverd, heeft de MR tot juli op de Brouwersgracht moeten vergaderen, omdat de toegezegde MR-ruimte nog niet gerealiseerd was.

Ongeveer één keer per zes weken, als de MR op dinsdag met het CvB vergadert, wordt op maandagmiddag vergaderd. Ook in 2008 waren collegialiteit, sfeer en betrokkenheid belangrijke trefwoorden.

Overleg met de domeinraden

Ongeveer een keer per zes weken was er een vergadering met de domeinraden en de deelraad Diensten en Bureaus. Deze vergaderingen vinden op wisselende locaties plaats, zodat steeds een andere domeinraad optreedt als gastheer. De vergaderingen kenmerken zich door veel informatie-uitwisseling en (wellicht) te weinig discussie. Af en toe was de MR teleurgesteld door een in zijn ogen te geringe opkomst. Uiteraard was er bij deze bijeenkomsten veel aandacht voor de situatie bij Educatie, maar ook de ontwikkelingen bij het beroepsonderwijs passeerden de revue. Op 3 juni vond de traditionele evaluatiebijeenkomst plaats bij het Haags Centrum voor Onderwijsbegeleiding (HCO) in Kijkduin.

De voorzitter van de MR heeft voorafgaand aan het plenaire overleg, een korte bespreking met de voorzitters van de domeinraden/deelraad.

Natuurlijk is er in 2008 regelmatig extra overleg geweest met (de voorzitter van) de domeinraad Educatie.

Overleg met het College van Bestuur

Een keer in de twee maanden heeft de MR een vergadering met het College van Bestuur. Bovendien heeft het dagelijks bestuur ongeveer een keer per maand een 'agendaoverleg', een informeel overleg met het lid CvB.

In juni en november vonden de zgn. halfjaarbijeenkomsten plaats. De bedoeling van deze overeenkomsten is met name in een informele sfeer te praten over de ontwikkelingen binnen onze organisatie en bve-land. Geconstateerd moet echter worden, dat er te veel tijd besteed wordt aan de lopende zaken, zodat van het 'benen-op-tafel-overleg' te weinig terecht komt. De MR heeft zich voorgenomen met het CvB te bespreken hoe dit in de toekomst anders/beter kan.

De persoonlijke verhoudingen tussen de leden van de MR en het CvB zijn goed, maar zakelijk gezien wringt het nogal eens. De Raad heeft niet de indruk, dat de communicatie in 2008 echt verbeterd is. De Raad is van mening, dat hij vaak te laat betrokken wordt bij ontwikkelingen in de organisatie.

De besluitvorming verliep in 2008 vaak traag. Duidelijke voorbeelden hiervan zijn de belangrijke uitbreiding van onderwijsclusters, waarvan het totale traject ongeveer een jaar heeft geduurd en de ontwikkeling van een taakbelastingsbeleid. Het wekte ook veel irritatie, dat de MR pas op het laatste moment betrokken werd bij de begroting 2008 en dat hij van zijn aanbevelingen en commentaar in de definitieve versie niets terug zag. De mogelijkheid om invloed uit te oefenen wordt op deze wijze puur denkbeeldig.

De groeiende onvrede van de MR heeft hij in het overleg met het CvB uitgesproken, maar dat heeft niet veel resultaat gehad. De uitspraak is ter kennisneming aangenomen.

Overleg met Werkgeverszaken en HRM

De MR heeft in 2008 regelmatig overleg gevoerd met de manager werkgeverszaken, Roy Dettingmeijer, en de directeur HRM, Jolande Rijnders.

In het jaarverslag 2007 sprak de MR nog zijn tevredenheid uit over deze zgn. technische overleggen. Hoewel de persoonlijke relatie met deze functionarissen nog steeds goed is, is er in 2008 echter steeds vaker twijfel binnen geslopen over het nut en de noodzaak van deze bijeenkomsten. De vraag: 'wat levert het op' werd tijdens plenaire vergaderingen steeds vaker gesteld en medio december is besloten deze vraag in 2009 in het overleg met het CvB aan de orde te stellen.

Informatie van de Diensten en Bureaus

Natuurlijk deed de MR regelmatig een beroep op de deskundigheid van de Diensten en Bureaus. Zo was bij besprekingen van de begroting, behalve het lid CvB, ook de directeur Middelen aanwezig.

In oktober heeft de Raad een bijzonder informatief overleg gehad met de directeur SBC.

De Raad wil nadrukkelijk melden, dat zijn leden tijdens contacten met medewerkers van bureaus en diensten altijd vriendelijk en hulpvaardig tegemoet worden getreden.

Hoewel enigszins buiten het kader van dit hoofdstuk, is het toch van belang te vermelden, dat de MR in september een informatieve bijeenkomst heeft gehad met de twee Arbo-artsen.

Ook bij dit overleg werd de Raad gewaar, hoezeer de negatieve ontwikkelingen bij Educatie erin hakken bij het betrokken personeel.

Raad van Toezicht

De MR heeft eind 2007 Anke van Kampen, oud-wethouder van Den Haag, voorgedragen als lid RvT. In januari 2008 is zij als zodanig benoemd. In juni 2008 heeft de MR tijdens een plenaire vergadering kennis met haar gemaakt. De voorzitter van de MR heeft regelmatig contact met haar en ook anderszins wordt zij door de MR op de hoogte gehouden. Op 18 februari vond het jaarlijkse overleg met een delegatie van de RvT plaats. Gespreksonderwerpen waren o.a. de interne overlegstructuur, de medezeggenschap, de verhouding primair proces - overhead en natuurlijk Educatie.

Overleg met de vakcentrales

Een aantal keer per jaar onderhandelen de vakcentrales in het Institutioneel Georganiseerd Overleg (IGO) met de werkgever over de arbeidsvoorwaarden van het Mondriaanpersoneel.

De MR neemt niet deel aan dit overleg, maar kan het natuurlijk (het is een openbare vergadering) wel bijwonen.

Voorafgaand aan dit overleg heeft een delegatie van de medezeggenschapsraad een vooroverleg met de vertegenwoordigers van de vakcentrales. Het zal geen verbazing wekken, dat domeinraadsleden van Educatie zich bij dit overleg aansloten.

In het algemeen kan gesteld worden, dat het vooroverleg goed verliep. Vermeldenswaard is nog, dat vakcentrales en CvB hebben afgesproken, dat een vertegenwoordiger van de MR tijdens het officiële IGO spreekrecht heeft.

Overleg ROC's grote steden

De medezeggenschapsraden van Albeda en Zadkine (Rotterdam), het ROC van Amsterdam, het ROC Midden-Nederland (Utrecht) en Mondriaan kwamen in 2008 vier keer bij elkaar om in een informele sfeer van gedachten te wisselen. Dit overleg tussen de grote steden is vooral bedoeld om informatie uit te wisselen en elkaar op de hoogte te houden van de ontwikkelingen in ROC-land.

In april hebben deze medezeggenschapsraden gezamenlijk een brief gestuurd naar de MBO-Raad om aandacht te vragen voor de uitvoering van de gemaakte afspraken in de nieuwe CAO. Ook in 2008 werden de bijeenkomsten afgesloten met een 'werkbezoek' in de desbetreffende horeca-afdeling.

Scholing

Diverse MR-leden hebben op individuele basis cursussen t.b.v. de medezeggenschap gevolgd. De voltallige MR heeft, samen met een groot aantal domein- en dienstenraadsleden, een uitstekende cursus over de invoering van de Wet op de Ondernemingsraden gevolgd. Om beter voorbereid te zijn op de ontwikkelingen binnen Educatie hebben de leden van de medezeggenschapsraad, samen met de voorzitter van de domeinraad Educatie, een zgn. versnellingsessie (een elektronisch ondersteunde brainstormbijeenkomst) gevolgd bij een consultantsbureau in Amsterdam.

Communicatie

In 2008 heeft de medezeggenschapsraad 4 keer een digitaal bulletin en een keer een 'extra mededeling van de MR' op Mondriaanet geplaatst. Gezien de vele reacties op mr@mon3aan.nl werd dit bulletin door vele collega's gelezen. Op intranet staat veel informatie over het medezeggenschapswerk, o.a. de notulen van de plenaire en de overlegvergaderingen.

Voorbeelden van besproken onderwerpen (uitgezonderd advies- en instemmingsaanvragen)

Facilitaire organisatie Leeghwaterplein
Werkruimte MR op Leeghwaterplein
Voortijdig schoolverlaten(VSV)
Vakantieregeling personeel *
Arbo
Kaderbrief
Levensfasebewust personeelsbeleid
Geschillencommissie *
Evaluatie inhuizing Leeghwaterplein *
Vakantieregeling personeel beroepsonderwijs *
ICT-organisatie *
Verschuiving BOL - BBL
MSC-beleidsplan *
Taakbelastingsbeleid *

Toelichting bij enkele van de bovenstaande voorbeelden

- *Vakantieregeling personeel/geschillencommissie*
In 2008 kwamen medezeggenschapsraad en College van Bestuur lijnrecht tegenover elkaar te staan. Het verschil van mening betrof de interpretatie van de nieuwe vakantieregeling personeel in de CAO BVE. De MR was van mening, dat de nieuwe CAO alleen de kaders gaf, het CvB vond, dat de CAO een voldoende uitgewerkte regeling bevatte. Uiteindelijk besloot de MR in maart dit interpretatiegeschil voor te leggen aan de geschillencommissie. Deze commissie vond het een ingewikkeld vraagstuk en besloot nadere informatie aan te vragen bij de CAO-partijen: MBO-Raad en vakcentrales. Uiteindelijk heeft de commissie op 25 augustus de uitspraak gedaan, dat het CvB niet verplicht was een nadere uitwerking te geven van de vakantieregeling personeel.
- *Evaluatie inhuizing Leeghwaterplein*
Het CvB heeft de MR verzocht punten aan te dragen t.b.v. de evaluatie van de inhuizing op het Leeghwaterplein. De MR dankt personeelsleden die werkzaam zijn op het Leeghwaterplein, voor de vele suggesties die hij mocht ontvangen.
- *Vakantieregeling personeel bo 2007-2008*
De vakantieregeling personeel bo heeft in 2008 veel stof doen opwaaien. Het CvB had voor 2007-2008 een vakantieregeling voorgesteld die aansloot bij de regio. De achterliggende gedachte was het personeel dat niet woonachtig is in Den Haag, nu eens ter wille te zijn. De MR had hier begrip voor en stemde in. Helaas pakte dit verkeerd uit, omdat veel scholen uit de regio bij Den Haag aansloten. De regeling alsnog wijzigen was, ondanks een handtekeningactie vanuit ZD, ook volgens de MR geen reële optie.

Duidelijk is wel, dat we de komende jaren weer gewoon aansluiten bij de gemeente Den Haag.

- *ICT-organisatie*
De MR heeft kenbaar gemaakt het onbegrijpelijk te vinden, dat er nog steeds geen ICT-beleidsplan is.
- *MSC-beleidsplan*
De MR wacht al bijzonder lange tijd op een beleidsplan voor het MSC. Met de aanstelling van een nieuwe directeur MSC werd de verwachting gewekt, dat het beleidsplan er nu wel binnen afzienbare tijd zou komen. Helaas vernam de MR in september, dat de nieuwe directeur in maart 2009 zijn dienstverband beëindigt.
- *Taakbelastingsbeleid*
In juni 2008 heeft de geschillencommissie de uitspraak gedaan, dat de nieuwe CAO BVE wel taakbeleid, maar geen taakbelastingsbeleid bevat. Kortom, het CvB moest zorgen voor een nieuw taakbelastingsbeleid. De MR was van mening, dat dit, gezien de beschikbare tijd, waarschijnlijk niet zou lukken voor het schooljaar 08-09 en dat een tijdelijke 'noodvoorziening' verstandig zou zijn, maar dat zag de MR verkeerd. Eind december was er, tot grote frustratie van de medezeggenschapsraad, nog steeds geen sprake van een nieuw taakbelastingsbeleid voor Mondriaan

Instemming en advies

Hieronder een opsomming van de onderwerpen die ter instemming of advies zijn voorgelegd

Datum	Onderwerp	Reactie
15-01-08	Deelnemersstatuut	Instemming
15-01-08	Reorganisatie onderwijsbegeleidend personeel Educatie	Instemming onder voorwaarden
15-01-08	Begroting 2008	Geen instemming
21-02-08	Begroting 2008	Alsnog instemming (met 'voorschot' op begroting 2009)
07-04-08	Klachtenbeleid	Instemming onder voorwaarden
24-04-08	Periode-indeling bo 2008-2009	Instemming
02-07-08	Herschikking en uitbreiding van het aantal onderwijsclusters	Geen instemming
09-07-08	Definitie team	Instemming na wijzigingen
09-07-08	Model onderwijsovereenkomst	Instemming
09-07-08	Opheffen productgroep consument en bedrijf bij Educatie	Instemming na positief advies domeinraad
17-09-08	Gewijzigd deelnemersstatuut	Instemming
17-09-08	Reglement van orde van het weerstandsfonds	Instemming
07-10-08	Profiel nieuwe directeur MSC	Instemming
13-11-08	Uitvoeringsregeling I-6 van de CAO BVE	Instemming na wijzigingen
13-11-08	ICT-service-organisatie	Geen instemming, maar geen bezwaar tegen uitbreiding centrale service-unit
05-11-08	Reorganisatie MSC	Instemming (maar niet op personele gevolgen)
13-11-08	Reglementen klachtencommissies	Instemming na wijzigingen
11-12-08	Herschikking en uitbreiding van het aantal onderwijsclusters	Instemming na fundamentele aanpassingen
16-12-08	Plaatsing OP-medewerkers in OBP-functie	Mondelinge instemming, formele verzoek volgt
27-12-08	Vakantieregeling deelnemers bo 2009-2011	Instemming

Tot slot

De medezeggenschapsraad kijkt met zeer gemengde gevoelens terug op het jaar 2008. Natuurlijk waren er ook dit jaar vele positieve ontwikkelingen en plezierige persoonlijke contacten met medewerkers van hoog tot laag.

De ontslagen bij Educatie en de daarmee samenhangende, vaak trieste gevolgen voor vele medewerkers, hebben echter gezorgd voor een bittere nasmaak. Op medezeggenschapsgebied heeft de MR moeten constateren, dat er vaak sprake was van een trage besluitvorming en een verminderde 'chemie' tussen College van Bestuur en medezeggenschapsraad. Hoewel dit gevoel is uitgesproken, is er naar de mening van de Raad te weinig mee gedaan. Regelmatig had de MR het idee, dat zijn inbreng als een noodzakelijk kwaad werd gezien en niet zozeer als een waardevolle inbreng namens de werkvloer. Het woord 'stempelkussen' is meermalen gevallen. Uiteraard maakt de Raad zich zorgen over deze ontwikkeling en zal hij proberen in het jaar 2009 hierin verandering aan te brengen, niet alleen door met een vinger naar anderen te wijzen, maar ook door zijn eigen functioneren kritisch te blijven beoordelen.

Den Haag, maart 2009